

新人教育



院内
体制

- 研修期間
SW業務、病院機能など学びます
- メンター

制度説明、面接技術、病院機能など覚えることはたくさんありますが一つずつステップアップで学んでいきます！

院外
研修

- 愛知県SW協会 新任者養成研修
- ひよこの勉強会

新人教育体制

- ①制度説明から退院支援、さらにその先へ
 - ・ 制度説明 (例：高額療養費制度、身体障害者手帳)
 - ・ 退院支援 (例：入所相談、転院相談、自宅退院)

- ②自己学習進捗状況シート
 - ・ 自己学習→ロールプレイ→面接同席→同席実践→単独実践
 - ・ 課題を可視化する

- ③毎日のふりかえり
 - ・ 転院調整や外来で担当しているケースの進捗確認

- ④毎月のふりかえり
 - ・ 気づきや課題をふりかえる
 - ・ SWの価値や倫理を学ぶ

- ⑤面接勉強会 ※コロナ禍のため現在延期中
 - ・ 患者役の先輩を相手にロールプレイを行う

- ⑥スーパービジョン
 - ・ 相談支援の質の向上を目的
 - ・ 見えなかった視点や考え方に気づくことができる

当院には他の病院にはない手厚い教育体制があります！



いろいろな勉強会！

<ソーシャルワーカー勉強会>
 ・院内のソーシャルワーカーで毎月開催
 ・楽しく、でも内容は真面目に、他の病院が羨ましがらうくらい充実！

<透析ソーシャルワーク研究会>
 ・院外のMSW(透析病院)と毎月開催
 ・MSWとしての専門性など、深い勉強が出来る！
 ・お互いに制度の勉強をして発表するので、知識が交換できる！

<その他>
 厚生連SW会・・・年3回
 近隣病院(MSW協会ブロック)研修・・・年数回
 などなど・・・



ある新人MSWの一日

とある一日 午前



とある一日 午後

